



Актуальная информация

Основные документы, регламентирующие деятельность профсоюзов

Профсоюз действует на территории Российской Федерации в соответствии с Конституцией и действующим законодательством РФ, ее субъектов, общепризнанными нормами международного права.

Международное законодательство

1. Всеобщая Декларация прав человека. *Принята Генеральной ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.*
2. Международный пакт о гражданских и политических правах. *Принят Генеральной ассамблеей ООН 19.12.1966 г.*
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. *Принят Генеральной ассамблеей ООН 19 декабря 1966 г.*
4. Конвенция МОТ №87. 1948 г. «О свободе ассоциации и защите права на организацию».
5. Конвенция МОТ №98.1949 г. «О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров».
6. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».
7. Конвенция МОТ № 135.1971 г. «О представителях трудящихся».
8. Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 г.

Нормы международного права применяются в Российской Федерации непосредственно и имеют приоритет перед Российским законодательством.

Законодательство Российской Федерации

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.
2. Гражданский Кодекс Российской Федерации с изменениями и дополнениями
3. ФЗ от 12 января 1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» с изменениями и дополнениями
4. ФЗ от 19 мая 1995 г. №82-ФЗ «Об общественных объединениях» с изменениями и дополнениями
5. **ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». 12 января 1996г. №10-ФЗ.**
6. Трудовой Кодекс Российской Федерации.

7.Постановление Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 г. № 2014 «О ратификации Соглашения о создании содружества независимых государств»

Действующее законодательство Российской Федерации определяет основные права и обязанности профсоюзов, гарантии их существования, а также основные направления деятельности.

Законодательство субъектов РФ

1. Законы о профсоюзах, трудовое законодательство, законодательство о социальном партнерстве. Постановления глав администраций о принципах взаимодействия с профсоюзами.
2. Региональные и территориальные отраслевые соглашения.

Нормы о профсоюзах могут устанавливаться законами субъектов РФ, но только по тем вопросам, которые не урегулированы в федеральных законах.

Отраслевые нормативно-правовые документы

1. Нормы трудового законодательства.
2. Федеральный закон «Об образовании»
3. Отраслевое соглашение.
4. Решения Коллегии и приказы Министерства образования и науки РФ.
5. Устав Профсоюза

Локальные нормативно-правовые акты

1. Устав образовательного учреждения.
2. Коллективный договор образовательного учреждения.
3. Правила внутреннего трудового распорядка.
4. Приказы и распоряжения по образовательному учреждению.
5. Положение о первичной профсоюзной организации.

Особенно важным является для деятельности профсоюзов Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Следует отметить, что настоящий Закон является межотраслевым. Во-первых, его нормы входят в предмет конституционного права, нормы которого обеспечивают право граждан на объединение в профессиональные союзы. Во-вторых, он содержит нормы гражданского законодательства, которое регламентирует порядок создания и деятельности, а также реорганизации и ликвидации на территории Российской Федерации любых общественных объединений, в том числе и профессиональных союзов. В-третьих, нормы Закона о профессиональных союзах являются неотъемлемой частью трудового законодательства, т.к. возможность создавать профессиональные союзы для представительства и защиты своих социально - трудовых прав и интересов есть важнейшее право, предоставляемое именно работникам как субъектам трудового законодательства.

Закон является первым российским законодательным актом, в котором подробно регламентированы все вопросы создания, деятельности, регистрации профессиональных союзов, закреплён правовой статус их имущества. Детально урегулированы права профессиональных союзов в различных сферах социально - трудовых отношений, а также закреплены гарантии реализации предоставленных прав.

Иными словами, данный Закон определяет правовое положение профессиональных союзов, определяемое нормами конституционного, гражданского и трудового законодательства.

Кроме того, нельзя забывать, что профессиональные союзы являются участниками социального партнерства как системы взаимоотношений между субъектами социально - трудовых отношений. Профессиональные союзы содействуют договорным процессам в обществе, осуществляют поиск разумного компромисса между работниками и работодателями, стремятся к достижению и поддержанию социального мира.

Именно поэтому четкая законодательная регламентация правового положения профессиональных союзов как агента рынка труда, участника системы социального партнерства, представителя и защитника интересов работников крайне важна в современных условиях.